女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表（全体）

（1）継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項　　目	目標値 （令和7年度）	最新値 （令和7年度）	目標設定時 （令和元年度）
男性職員の育児休業取得率	50%以上	66.7%	14.3%
育児参加のための休暇取得率	50%以上	30.9%	42.9%

（2）長時間勤務関係

項　　目	目標値 （令和7年度）	最新値 （令和7年度）	目標設定時 （令和元年度）
職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	10%以上縮減 （1.2時間以上縮減）	11.5時間	12.0時間
年次休暇取得日数	12日以上	12.8日	9.7日

（3）配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項　　目	目標値 （令和7年度）	最新値 （令和7年度）	目標設定時 （令和元年度）
管理職に占める女性割合	10%以上	3.1%	7.1%
係長相当職に占める女性割合	30%以上	28.1%	22.4%