

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

(1) 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項 目	目標値 (令和 7 年度)	最新値 (令和 5 年度)	目標設定時 (令和元年度)
男性職員の育児休業取得率	50%以上	50.0%	14.3%
育児参加のための休暇取得率	50%以上	37.7%	42.9%

(2) 長時間勤務関係

項 目	目標値 (令和 7 年度)	最新値 (令和 5 年度)	目標設定時 (令和元年度)
職員一人当たりの月平均時間 外勤務時間数	10%以上縮減 (1.2 時間以上縮減)	10.5 時間	12.0 時間
年次休暇取得日数	12 日以上	12.4 日	9.7 日

(3) 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

項 目	目標値 (令和 7 年度)	最新値 (令和 5 年度)	目標設定時 (令和元年度)
管理職に占める女性割合	10%以上	4.5%	7.1%
係長相当職に占める女性割合	30%以上	24.5%	22.4%