

女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

(1) 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

| 項 目 | 目標値 (令和 7 年度) | 最新値 (令和 4 年度) | 目標設定時 (令和元年度) |
|---------------|------------------|------------------|------------------|
| 男性職員の育児休業取得率 | 50%以上 | 16.7% | 14.3% |
| 育児参加のための休暇取得率 | 50%以上 | 57.1% | 42.9% |

(2) 長時間勤務関係

| 項 目 | 目標値 (令和 7 年度) | 最新値 (令和 4 年度) | 目標設定時 (令和元年度) |
|-------------------------|-------------------------|------------------|------------------|
| 職員一人当たりの月平均時間 外勤務時間数 | 10%以上縮減 (1.2 時間以上縮減) | 12.4 時間 | 12.0 時間 |
| 年次休暇取得日数 | 12 日以上 | 12.2 日 | 9.7 日 |

(3) 配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

| 項 目 | 目標値 (令和 7 年度) | 最新値 (令和 4 年度) | 目標設定時 (令和元年度) |
|---------------|------------------|------------------|------------------|
| 管理職に占める女性割合 | 10%以上 | 4.8% | 7.1% |
| 係長相当職に占める女性割合 | 30%以上 | 21.7% | 22.4% |