

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1. 採用した職員に占める女性職員の割合

職区分	令和 2 年度
行政職	66.7%
消防職	0.0%

2. 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

職区分	令和 2 年度
行政職	30.6%
消防職	0.0%

3. 職員に占める女性職員の割合 (4 月 1 日現在)

職区分	令和 2 年度
行政職	37.8%
消防職	0.0%

4. 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (4 月 1 日現在)

職区分	令和 2 年度
行政職	9.5%
消防職	-

5. 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 (4 月 1 日現在)

職区分	役職	令和 2 年度
行政職	課長相当職	5.6%
	課長補佐相当職	33.3%
	係長相当職	20.8%
消防職	課長相当職	-
	課長補佐相当職	-
	係長相当職	-

6. 中途採用の男女別の実績

職区分	男女別	令和 2 年度
行政職	男	0 人
	女	0 人
消防職	男	0 人
	女	0 人

7. 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異（4月1日現在）

職区分	男女別	令和2年度
行政職	男	15年
	女	15年
消防職	男	11年
	女	-

8. 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況

●育児休業取得率

職区分	男女別	令和2年度
行政職	男	0%
	女	100%
消防職	男	0%
	女	-

※当該年度中に新たに育児休業が取得可能になった者が年度中に取得した割合

●取得期間の分布状況（令和2年度）

男	1月未満	1年以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上
	0%	0%	0%	0%

女	半年未満	半年以上 1年未満	1年以上 2年未満	2年以上
	0%	50%	50%	0%

9. 男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びにそれぞれの休暇の合計取得日数の分布状況

職区分	令和2年度
行政職	87.5%
	50.0%
消防職	66.7%
	0.0%

※配偶者出産休暇（2日）及び育児参加のための休暇（5日）が取得可能

※各職区分 上段：合計取得率（取得した職員の割合）

下段：取得可能日数（7日）のうち5日以上の取得した職員の割合

10. 職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

職区分	令和2年度
行政職	10.3時間
消防職	3.8時間

11. 職員の年次休暇等の取得日数の状況

職区分	令和2年度
行政職	30.7%
	11.8日
消防職	18.5%
	7.4日

※各職区分 上段：総付与日数に対して休暇を取得した割合
下段：一人当たりの平均取得日数