

大洗町行政経営プランの策定

1. 策定の目的

本町では、平成15年度から3ヵ年計画とした「大洗町行政改革大綱」を策定して以降、平成18年9月には「新大洗町行政改革大綱」を策定し、集中改革プランにより行財政改革に取り組んできました。

この間、人件費総額の削減、民間委託、施設維持管理の見直し、補助金等の整理合理化、内部管理経費の見直しなどの経費削減を主な内容とする歳出の抑制に一応の成果が得られました。

しかしながら、少子高齢化の進展による社会保障関係経費や老朽化した公共施設の更新・修繕にかかる経費が増大することが見込まれることから、今後も健全な財政運営に努めていく必要があります。

また、複雑多様化する行政課題に的確に対応するとともに、質の高い行政サービスを提供し、町民の満足度を向上させるためには、コスト削減を中心とする従来の行政運営を見直し、限られた経営資源（人材・資産・財源・情報）を有効活用する行政経営へ転換する必要があることから、新たに「大洗町行政経営プラン」を策定します。

2. 行政経営の基本理念

行政経営は、将来にわたって持続可能な行政運営の実現と、限られた経営資源を有効活用し、質の高い行政サービスを提供することにより、町民満足度を高めることを目標とします。

3. 総合計画との関係

本町のまちづくりの指針である「第5次大洗町総合計画」を推進するうえで、必要不可欠な取り組みとして位置付けます。

4. 基本目標

基本理念を実現するための方針として5つの基本目標を定め、取り組むべき事項を定めます。

目標1 成果を重視した効率的な組織と制度への転換

- (1) 行政経営システムの構築
- (2) 組織機構の再編・見直し
- (3) 定員管理の適正化

目標2 持続可能な財政運営の確立

- (1) 収入の確保
- (2) 受益者負担の適正化
- (3) 負担金・補助金の適正化
- (4) 施設、資産等の有効活用
- (5) 施設管理の適正化
- (6) 財政基盤の強化

目標3 質の高い行政サービスの推進

- (1) 行政サービスの向上

目標4 職員の意識改革と人材育成

- (1) 職員の意識改革
- (2) 人材の育成・活用

目標5 より確かな協働のまちづくりの推進

- (1) 町民と行政との協働事業の促進
- (2) 町民活動・町民協働の活性化
- (3) 行政情報の積極的な公開
- (4) 町民要望の把握

5. 行政経営プランの進め方

(1) 取組期間

平成27年度から平成31年度までの5年間とします。

(2) 取組の推進

①推進体制

所属長を中心に、全職員が一丸となって取り組みます。

行政経営プランに基づき、改革の具体的な取組内容を明らかにした「行動計画」を策定し、それぞれの取り組み項目ごとに目標達成度を客観的に評価出来る数値目標やスケジュールを設定します。

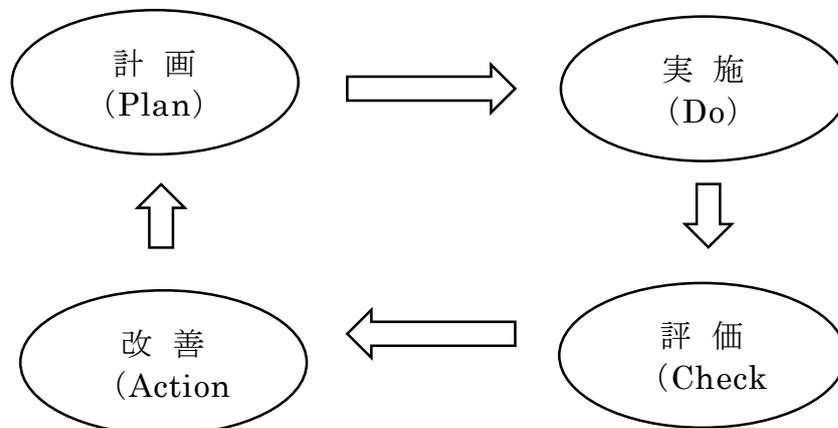
進行管理については、行政経営推進室で行い、取り組み結果については行政経営審査会で審査・検証を行います。

②推進方法

PDCAサイクルにより取り組み内容を見直します。

また、行政内部での評価に加え、外部の行政経営プラン推進委員会での評価・意見を踏まえ、改善につなげていきます。さらに、本プランの内容および進捗状況は、広報・ホームページで町民に公表します。

PDCA サイクル



6. 行動計画

行動計画の体系

基本目標	取組事項	実施事項
1 成果を重視した効率的な組織と制度への転換	(1) 行政経営システムの構築	組織目標制度の導入
		事務事業評価制度の導入
	(2) 組織機構の再編・見直し	組織機構の見直し
2 持続可能な財政運営の確立	(3) 定数管理の適正化	定員管理適正化計画の見直し
	(1) 収入の確保	未収金対策の強化（町税・国保・介護・保育・町営住宅・水道・下水道）
		(2) 受益者負担の適正化
	(3) 負担金・補助金の適正化	負担金・補助金の見直し
	(4) 施設、資産等の有効活用	未利用財産の売却・活用
	(5) 施設管理の適正化	公共施設等総合管理計画の策定
水道施設の老朽化・耐震化		
(6) 財政基盤の強化	財政計画および財政見通しの策定	
	特別会計の健全化	
3 質の高い行政サービスの推進	(1) 行政サービスの向上	窓口サービスの向上
		ホームページの充実
		証明書等の自動交付（コンビニ交付）
		いばらき電子入札共同利用の導入
4 職員の意識改革と人材育成	(1) 職員の意識改革	人事評価制度の確立
		業務改善運動の導入
		若手職員による政策研究会の推進
	(2) 人材の育成・活用	人材育成基本方針の見直し
職員研修の充実		
5 より確かな協働のまちづくりの推進	(1) 町民と行政との協働事業の促進	協働のまちづくり推進会議の設置
		協働のまちづくり指針の策定
	(2) 町民活動・町民協働の活性化	高齢世帯等の見守りサポート体制の構築
		救命知識・技術の普及・啓発
		職員の地域活動への参加促進
(3) 行政情報の積極的な公開	積極的な情報公開の推進	
(4) 町民要望の把握	町民満足度調査の実施	

大洗町行政経営プラン行動計画（平成27年度～平成31年度）

1 取組体系

取組項目	
実施事項	
担当部署	
連携部署	

2 取組方法等

現状・課題	
これまでの取組・方針	
目標・指標	
具体的取組方法	
その他	

3 年次取組

年次	H27	H28以降
取組		
内容		